

Barbara Mooser  
Hausleitung Haus an der Effnerstraße MÜNCHENSTIFT GmbH

**Aufbau von Kontakten mit Netzwerkgruppen**

z.B. durch  
Informationsveranstaltungen, z.B. NADA

**Hausführungen**  
Einblick in den Aufbau und die Funktion eines Alten- bzw. Pflegeheims...Entgegenwirken gegen das Klischee wie „Starre Besuchszeiten“ u.a.

**Fortbildungen für Mitarbeiter\*innen zu LGBT\***  
(zusammen mit LeTRa, rosa Alter, Sub, Gay and Gray, LesbenSalon)

**Mitarbeiter\*innen Struktur**  
80% sind Menschen mit Migrationshintergrund und kommen aus einem Land, in dem Homosexualität unter Strafe steht  
Gezielte Einarbeitungs- und Einstellungsprozesse

**Haltung/Standpunkt:**

Frei von: Homophobie  
Rassismus  
Diskriminierung

**Dynamik zum Positiven: Wir zeigen Haltung und sprechen Situationen klar an.**

Mitarbeitende mit wenig Toleranz haben das Haus verlassen.



**Praktische Erfahrungen  
aus dem Pilotprojekt  
LGBT\***

**Aktivitätenangebot im Haus:**  
z.B. Kinoveranstaltungen, Lesungen,  
Ausstellungen, Tanztee, Erzählcafé

**Ist-Situation als Herausforderung:**

Opfer und Täter leben unter einem Dach

**Aufkleber an der Eingangstür „Regenbogenfahne“**  
Große Außenwirkung und Orientierungswert, z.B. für die Heimplatzsuche

**Zeitschriften zu LGBT\***  
Große Wirkung und Bedeutung für die Menschen im Haus und für Besucher\*innen

**Filmische Begleitung des Projekts und eine Abschlussdokumentation**  
Beteiligte melden sich zu Wort

**„Sensibilisierung und Haltung ist und bleibt ein immer wähernder Prozess!“**