

Datenschutzhinweise zur Bewerbung für ein Beschäftigungsverhältnis bei der Landeshauptstadt München

1. Bezeichnung der Verarbeitungstätigkeit

Die nachfolgenden Hinweise dienen Ihrer Information als Bewerberin bzw. Bewerber über die Erfassung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß den Anforderungen der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO).

2. Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen

Verantwortlich für die Verarbeitung ist die

Landeshauptstadt München, Behörde
80313 München

E-Mail: personal@muenchen.de

3. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Landeshauptstadt München
Behördlicher Datenschutzbeauftragter

Burgstr. 4
80331 München

E-Mail: datenschutz@muenchen.de

4. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung

Die von Ihnen im Rahmen der Bewerbung angegebenen personenbezogenen Daten werden von der Landeshauptstadt München ausschließlich zum **Zweck der Bearbeitung Ihrer Bewerbung und des Stellenbesetzungsverfahrens** erhoben und verarbeitet.

Bei einer erfolgreichen Bewerbung werden personenbezogene Daten nicht erneut erfasst, sondern zur weiteren Verwendung innerhalb der Personalverwaltung direkt vom E-Recruiting-System **in die städtischen HR-Administrationssysteme** (paul@ u.a.) übermittelt.

Eine Verarbeitung für andere Zwecke findet ohne Ihre Zustimmung nicht statt.

Ihre Daten werden auf Grundlage von **Art. 6 Abs. 1 Buchstabe b) DSGVO** und **Art. 103 Bayerisches Beamtenengesetz (BayBG)** verarbeitet.

5. Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten

Ihre Daten werden innerhalb der Landeshauptstadt München und ihrer Eigenbetriebe **nur an die Stellen weitergegeben**, die bei der Bearbeitung Ihrer Bewerbung zwingend zu befassen sind.

Das Bewerbungsverfahren bzw. der Recruitingprozess erfolgt stets in Zusammenarbeit zwischen

- der dafür zuständigen Personalstelle,
- der jeweiligen Fachabteilung der Referate bzw. Eigenbetriebe der Landeshauptstadt München und
- soweit gesetzlich vorgeschrieben, der zuständigen Personal- und Schwerbehindertenvertretung.

Die Angabe einer **Schwerbehinderung oder Gleichstellung** steht in Ihrem Ermessen als Bewerberin bzw. Bewerber. Falls Sie Ihre Schwerbehinderung oder Gleichstellung angeben und die Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung nicht ausdrücklich ablehnen, wird die Schwerbehindertenvertretung nach § 164 Abs. 1 Satz 4 SGB IX unmittelbar nach Eingang Ihrer Bewerbung über diese unterrichtet. Überdies kann Ihre Bewerbung dann durch die zuständige Schwerbehindertenvertretung eingesehen werden.

6. Übermittlung von personenbezogenen Daten an ein Drittland

Es ist **nicht** geplant, Ihre personenbezogenen Daten an ein Drittland zu übermitteln.

7. Dauer der Speicherung der personenbezogenen Daten

a) Grundsätzlich

Ihre personenbezogenen Daten werden **grundsätzlich** nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens für die Dauer von 6 Monaten gespeichert. Im Personalauswahlverfahren zur Ausbildung für eine Beamtenlaufbahn werden wegen der Teilnahmenbeschränkung nach Art. 22 Abs. 8 Satz 7 Leistungslaufbahngesetz (LbG) Ihre erfassten Daten für maximal 10 Jahre nach erstmaliger erfolgloser Teilnahme gespeichert.

Nach Ablauf der Aufbewahrung werden Ihre Daten nur noch anonymisiert für statistische Zwecke vorgehalten.

b) Ausdehnung der Speicherdauer

aa) Weiterleitung der Daten in die städtischen HR-Administrationssysteme (paul@ u.a.) bei Einstellung

Bei einer erfolgreichen Bewerbung werden Ihre personenbezogenen Daten nicht erneut erfasst, sondern zur weiteren Verwendung innerhalb der Personalverwaltung direkt vom E-Recruiting-System in die HR-Administrationssysteme der Landeshauptstadt München übermittelt.

bb) Zeitraum der aktiven Bewerbung bei der Landeshauptstadt München

Ihre Bewerbung wird bei einer erfolglosen Bewerbung nur dann für andere offene Stellen weiter gespeichert und berücksichtigt, wenn Sie einer solchen Verwendung ausdrücklich zugestimmt haben. Diese Zustimmung erfolgt über den beschrittenen Kommunikationskanal.

8. Betroffenenrechte

Nach der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) stehen Ihnen folgende Rechte zu:

- Werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, so haben Sie das Recht, **Auskunft** über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten zu erhalten (**Art. 15 DSGVO**).
- Sollten unrichtige personenbezogene Daten verarbeitet werden, steht Ihnen ein Recht auf **Berichtigung** zu (**Art. 16 DSGVO**).

Bitte beachten Sie: Im E-Recruiting-System erfolgen Berichtigungen und/oder Ergänzungen ausschließlich durch die Bewerberin/den Bewerber selbst über den persönlichen Account im System.

Achtung: Nach (!) Ablauf der Bewerbungsfrist können Berichtigungen und/oder Ergänzungen Ihrer Bewerbung nur noch nach Aufforderung durch den Verantwortlichen vorgenommen werden.

- Im E-Recruiting-Prozess kann ein Account jederzeit wieder gelöscht werden. Ihr Löschantrag wird unverzüglich ausgeführt. Mit dem Löschvorgang werden alle laufenden Bewerbungen automatisch zurückgezogen. Bei einer solchen Löschung bleiben allein anonymisierte Daten für statistische und dokumentarische Zwecke erhalten, die keinen Rückschluss auf Ihre Person zulassen. Wenn Sie beabsichtigen, nur eine oder einzelne Bewerbungen zurückzuziehen, kann dies unter dem persönlichen Account durch Anklicken des Feldes „Bewerbung zurückziehen“ erledigt werden.

Darüber hinaus können Sie bei Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen die **Löschung** oder **Einschränkung der Verarbeitung** verlangen sowie **Widerspruch** gegen die Verarbeitung einlegen (**Art. 17, 18 und 21 DSGVO**).

- Bei Vorliegen der Voraussetzungen des **Art. 20 DSGVO** steht Ihnen ein Recht auf Datenübertragbarkeit zu.

Sollten Sie von Ihren oben genannten Rechten Gebrauch machen, prüft die Landeshauptstadt München, ob die gesetzlichen Voraussetzungen hierfür erfüllt sind.

Weiterhin besteht ein Beschwerderecht beim Bayerischen Landesbeauftragten für den Datenschutz.

9. Angabe Ihrer Daten

Für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens (Recruitingprozess) und für den etwaigen Abschluss eines Arbeitsvertrags bzw. für eine etwaige beamtenrechtliche Maßnahme als abschließendes Ziel des Recruitingprozesses ist die Erhebung personenbezogener Daten durch die Landeshauptstadt München unbedingt erforderlich. Demgemäß besteht für Sie als Bewerberin bzw. als Bewerber bei Abgabe einer verbindlichen, konkreten Bewerbung die Verpflichtung zur Bereitstellung aller notwendigen Daten (Pflichtfeldangaben).

Sofern o.g. Daten nicht hinreichend zur Verfügung gestellt werden, kann die Bewerbung nicht berücksichtigt werden.

10. Sonderfall: Informationspflichten für den Fall einer späteren Zweckänderung

Bei einer erfolgreichen Bewerbung werden personenbezogene Daten nicht erneut erfasst, sondern zur weiteren Verwendung innerhalb der Personalverwaltung direkt vom E-Recruiting System **in die städtischen HR-Administrationssysteme** (paul@ u.a.) übermittelt (**siehe hierzu auch Ziffer 7**).

11. Weitere Informationen zum Datenschutz und zur Nutzung des E-Recruiting-Systems

a) Registrierung

Bevor Sie Ihre Daten zur Onlinebewerbung eingeben können, werden Sie aufgefordert, sich durch Angabe einer E-Mail-Adresse und eines Passwortes einen Account als Zugang zum geschützten Bereich des Bewerberportals anzulegen.

Beachten Sie bitte: Soweit Sie bereits bei der Landeshauptstadt München beschäftigt sind, müssen Sie dennoch Ihre private E-Mail-Adresse verwenden. Die Verwendung einer eventuell vorhandenen dienstlichen @muenchen.de E-Mail-Adresse für Ihre Bewerbung ist leider nicht möglich!

Ihre Daten können Sie bis zum Versand Ihrer Bewerbung jederzeit bearbeiten und ergänzen. Nach Versand der Onlinebewerbung werden Sie automatisch aufgefordert, die E-Mail-Adresse und das Passwort anzugeben und legen damit Ihren Account zum geschützten Bereich des Bewerberportals an. Ihre dort gespeicherten Daten können Sie jederzeit unter Ihrem Account einsehen, bearbeiten und löschen.

Falls Sie noch minderjährig sind:

Sofern Sie noch minderjährig sind, also das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet haben, und sich bei uns bewerben möchten, werden Sie bei der Angabe der Altersgruppe darauf hingewiesen, dass die als Formular bereitgestellte Einverständniserklärung Ihres gesetzlichen Vertreters (i.d.R. Ihre Eltern) auszufüllen und unterschrieben mit Ihren Bewerbungsunterlagen hochzuladen ist.

Beachten Sie bitte: Liegt uns diese Einverständniserklärung für den Recruitingprozess nicht vor, können wir Ihre Bewerbung nicht berücksichtigen und Ihre Daten werden umgehend gelöscht.

b) Hinweise zum Passwort

Halten Sie Ihr Passwort geheim, damit keine unberechtigten Personen Zugang zu Ihren Daten erlangen. Geben Sie Ihr Passwort nicht auf Nachfrage bekannt. Auch Beschäftigte der Landeshauptstadt München sind nicht befugt, Ihr Passwort zu erfragen!

c) Technische Datensicherheit und Kommunikationsweg

Die Speicherung Ihrer Daten erfolgt im Bewerbungsverfahren ausschließlich auf Servern beim städtischen Eigenbetrieb IT@M Dienstleister für Informations- und Telekommunikationstechnik der Landeshauptstadt München.

Die Landeshauptstadt München trifft Sicherheitsvorkehrungen, um Ihre durch uns verwalteten Daten gegen Manipulation, Verlust, Zerstörung oder gegen Zugriff unberechtigter Personen sowie unberechtigte Offenlegung zu schützen. Unsere Sicherheitsmaßnahmen werden entsprechend der technologischen Entwicklung ständig verbessert. Der Datentransfer zwischen Ihrem lokalen Browser und unserem E-Recruiting-System erfolgt verschlüsselt.

Kommunizieren Sie mit uns über den Mitteilungsbereich im Bewerberportal, dann ist die Sicherheit Ihrer übertragenen Mitteilungen gewährleistet!

Kommunikation per E-Mail:

Bei der Kommunikation per E-Mail verwenden Sie bitte keine Sammeladressen oder öffentliche Adressen (Internetcafé). Achten Sie darauf, dass nur Sie als Bewerberin bzw. Bewerber Zugriff auf Ihren Account haben.

Beachten Sie bitte: Bei einer Kommunikation per E-Mail kann die Sicherheit Ihrer Mitteilungen auf dem Übertragungsweg technisch nicht gewährleistet werden, da der E-Mailverkehr unverschlüsselt erfolgt. Eine unverschlüsselte Übermittlung z.B. Ihrer Bewerbung per E-Mail birgt das Risiko, dass Dritte Ihre Daten auf dem Übertragungsweg zur Kenntnis nehmen oder verfälschen können. Senden Sie der Landeshauptstadt München per E-Mail personenbezogene Daten, willigen Sie schlüssig in diese Risiken ein.

d) Einsatz von Cookies

Das E-Recruiting-System der Landeshauptstadt München verwendet, wie viele andere Internet-Angebote auch, sogenannte „Cookies“ und vergleichbare technische Verfahren, bei denen ein Identifizierungszeichen auf Ihren Computer übermittelt wird.

Dieses Verfahren bietet die Möglichkeit, dass Sie sich als Nutzerin oder Nutzer personalisierter Dienste nicht jedes Mal neu registrieren lassen müssen. In keinem Fall werden die von uns erfassten personenbezogenen Daten an Dritte weitergegeben oder ohne Ihre Einwilligung eine Verknüpfung mit personenbezogenen Daten hergestellt.

Natürlich können Sie unsere Website grundsätzlich auch ohne Cookies betrachten. Internet-Browser sind regelmäßig so eingestellt, dass sie Cookies akzeptieren. Wenn Sie es wünschen, können Sie die Verwendung von Cookies jederzeit über die Einstellungen Ihres Browsers deaktivieren. Bitte verwenden Sie die Hilfefunktionen Ihres Internetbrowsers, um zu erfahren, wie Sie diese Einstellungen ändern können. Bitte beachten Sie, dass einzelne Funktionen unserer Website möglicherweise nicht funktionieren, wenn Sie die Verwendung von Cookies deaktiviert haben.

e) Auswahlentscheidung

Auch in einem E-Recruiting-Prozess erfolgt die endgültige Auswahlentscheidung als Abschluss des Stellenbesetzungsprozesses stets als Einzelfallentscheidung durch die zuständigen Beschäftigten der Landeshauptstadt München. Sie wird nicht automatisiert getroffen.